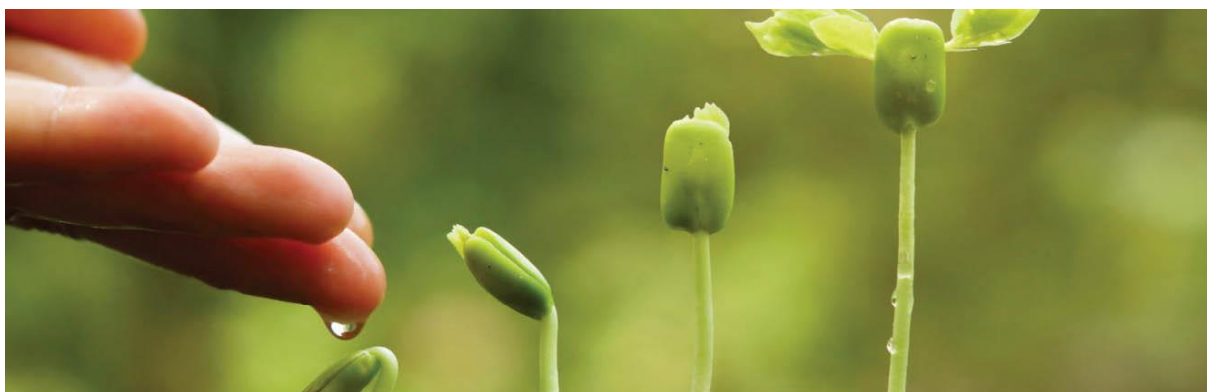




Beleidsplan 2020 - 2024 (2030)

www.protestantsekerkbergenopzoom.nl

Versie 2.0 juni 2019



Denk groot, begin klein

'Het is niet belangrijk wie plant of wie begiet; alleen God is belangrijk, want hij doet groeien'
(1 Kor. 3:7)

Bolwerk- Zuid 134
4611 DX Bergen op Zoom
e-mail: scriba@protestantsekerkbergenopzoom.nl
Telefoon: 0164-256176

Inhoud

blz.

1. Missie en Visie	4
2. Huidige situatie en toekomst	5
2.1. Huidige situatie.....	5
2.2. Beleidskeuzes naar de toekomst.....	5
2.2.1. Eredienst.....	5
2.2.2. Pastoraat.....	6
2.2.3. Jeugd en jongeren	8
2.2.4. Samenleving	9
2.2.5. Oecumene	10
2.2.6. Samenwerking	11
2.2.8. De organisatie van de kerk.....	12
2.2.9. Beroepskrachten binnen de kerk.....	15
2.2.10. Communicatie.....	17
Slotwoord en dank.....	18
3. Financiële paragraaf.....	19
Bijlagen	1
Bijlage 1, Organogram PG Bergen op Zoom.....	1
Bijlage 2 Beroepingsperiode in schema	2
Bijlage 3 - Beleidsplan Diakonie.....	3
1 Visie	5
1.1 Roeping.....	5
2 Doelstelling.....	5
2.1 Algemeen.....	6
2.2 Taken ten aanzien van de kerkelijke gemeente.....	6
2.3 Taken ten aanzien van de samenleving	7
2.4 Taken ten aanzien van de financiën en bezittingen	7
2.5 Taken ten aanzien van de schepping, natuur, milieu en duurzaamheid.....	8
3 Werkwijze.....	8
3.1 Organisatie.....	8
3.2 Lokaal diakonaal werk.....	8
3.3 Regionaal en landelijk diakonaal werk.....	8
3.4 Werelddiakonaat	8
3.5 Diversen.....	9

Inleiding

De protestantse gemeente in Bergen op Zoom staat de komende jaren voor diverse uitdagingen. Na een lange periode met twee predikanten, zien we beide predikanten met emeritaat gaan. Dit heeft geleid tot een periode van bezinning, evaluatie en vooruitkijken. Wat willen we nu precies als protestantse gemeente in de toekomst? Om veranderingen in goede banen te leiden is de beleidsperiode opgesplitst in twee delen.

Eerst is er de transitieperiode. In deze tijd van ongeveer twee jaar wordt gestart met het zoeken naar geschikte personen, het starten van onderzoek als opmaat voor de periode daarna waarin de keuzes voor beleid worden neergezet, het inrichten van de taakgroepen.

Daarna volgt de tweede periode. Deze periode zal in de praktijk verder reiken dan de beleidsperiode van het plan dat nu voorligt. Op de omslag is daarom in lichtgrijs het jaar '2030' vermeld. Een goede monitoring van de ontwikkelingen, tijdig bijsturen en aanpassen waar dat nodig is, zal helpen om de keuzes in dit plan met elkaar te verwezenlijken. Tevens is van belang aan het begin te prioriteren. De belangrijkste onderwerpen aan het begin aanpakken, en zo verder in tijd neerzetten. We gaan dit uitwerken in jaarplannen.

We hebben in dit beleidsplan twee belangrijke onderwerpen uitgewerkt, die in ons onderzoek binnen de gemeente naar voren zijn gekomen. Het eerste onderwerp gaat over de communicatie. Daarmee bedoelen we het contact met de gemeenteleden aan de ene kant en communicatie naar de samenleving en de andere kerken in de omgeving aan de andere kant. Het tweede belangrijke onderwerp gaat over samenwerken op basis van gelijkwaardigheid met de andere gemeenten op de Brabantse Wal. We merken dat we het best nog wel even alleen kunnen redden, maar dat het beter is de samenwerking te zoeken, om met elkaar te kijken naar de wijze van presentie als protestantse gemeente in de stad en in het gehele gebied.

We hebben hard gewerkt de afgelopen twee jaar. Samen met de Werkgroep Toekomst en een externe counselor, de klankbordgroep en de zaterdagwerkgroepen, hebben we goed naar de gemeente geluisterd. Als kerkenraad zijn we in 2019 twee zaterdagen bijeen geweest om over beleidskeuzes te praten. Immers: het beleid is van de gemeente zelf! We beogen met dit beleid ook zoveel mogelijk gemeenteleden te betrekken en ervoor te zorgen dat een ieder zich nog meer bij ons thuis voelt, of meer thuis gaat voelen.

De kerkenraad beseft heel goed dat er een ambitieus plan voor ligt. Dit is daarmee ook bedoeld als bezinningsstuk, als een levend document dat gaat groeien in de tijd. We geloven niet dat de kerk op deze wijze maakbaar is, we vertrouwen op de Heer van de Kerk en de werking van zijn Geest binnen de gemeente. We kunnen proberen om mooie plannen te bedenken, we geloven vooral ook dat de Heer ook in Bergen op Zoom de godslamp brandend houdt. We vertrouwen daarbij ook dat dit alleen kan door de krachten te bundelen in de breedte van de gemeente en de samenleving.

De kerkenraad verwacht dat dit beleidsplan de gemeente een weg wijst naar een gezonde toekomst, samen met de andere gemeenten in Bergen op Zoom en op de Brabantse Wal.

Dit beleidsplan is vastgesteld door de kerkenraad op 19 juni 2019.

Namens de kerkenraad:
Charlotte Verbraak – voorzitter

Jan Voorsluijs – scriba

1. Missie en Visie

Situatie

De stad Bergen op Zoom (uitgezonderd Halsteren) telt ongeveer 52.000 inwoners, waarvan er ca. 1.400 lid zijn van de protestantse gemeente. In de samenleving van Bergen op Zoom is de protestantse gemeente een kleine geloofsgemeenschap, die op verschillende momenten en vormen aanwezig is in de samenleving. Samen met de parochie is de kerk actief in de stad. Daarnaast is de kerk steeds actiever met andere protestantse gemeenten op de Brabantse Wal.

De protestantse gemeente is een geloofsgemeenschap met een diverse samenstelling. Er is een kern van autochtone protestanten en daarnaast een groot aantal leden die in de loop van de jaren in Bergen op Zoom zijn komen wonen. De gemeente is ook divers in geloofsbeleving, ideeën en achtergronden. Dit maakt ons tot een pluriforme geloofsgemeenschap.

Missie

De missie van de protestantse gemeente Bergen op Zoom is vooral een plek van bezinning en geloof te zijn voor een breed publiek. Daarbij wordt iedereen van harte uitgenodigd om mee te doen.

Wij vinden het belangrijk dat de stem van God in Bergen op Zoom gehoord en verstaan wordt. Daarom zeggen wij dat 'verbinden' onze missie is. Wij willen de verbinding leggen tussen God en mensen, mensen onderling, en de mens en zichzelf. We willen als protestantse gemeente naar buiten gericht zijn en mensen in alle openheid ontmoeten en in gelijkwaardigheid met hen optrekken.

Visie

In de visie op de toekomst van de gemeente staat samenwerken met de kerken en geloofsgemeenschappen in de omgeving centraal. Dit reikt verder dan Bergen op Zoom, verder dan de parochie, en betreft alle gemeenten op de Brabantse Wal, met als doel om gezamenlijk op zoveel mogelijk locaties de kerk present te kunnen stellen in plekken van stilte en bezinning, diakonale hulp en bewustwording, en het op creatieve wijze onder de aandacht brengen van thema's die leven in de samenleving. In de toekomstvisie van de gemeente is er ook een centrale plek voor de zondagse eredienst.

De gemeente wil een plaats zijn voor alle leeftijden, waar rust en bezinning, aandacht en warmte gevonden kunnen worden. Het kerkgebouw leent zich daar uitstekend voor. We willen ruimte scheppen voor diverse activiteiten die mensen uitdagen, prikkelen en aan het denken zetten. Hier kun je het geloofsgesprek voeren met respect voor ieders eigenheid. Hier wordt ook gevierd dat vanuit de liefde van God elk mens waardevol is en dat in Jezus Christus duidelijk is geworden dat die liefde het laatste woord zal krijgen in deze wereld.

We zoeken naar wegen hoe je als gemeente van Christus dichtbij mensen kunt zijn op de plek waar zij leven. We houden daarbij rekening met de levensfase waarin mensen verkeren. Het maakt immers uit of je kind, tiener of jongvolwassene bent, tot de midden-generatie behoort of tot de generatie van zestigplussers of tachtigplussers.

We willen als gemeente ook anderen in de samenleving ontmoeten en met hen optrekken om samen te bouwen aan een betere en rechtvaardiger wereld, want door liefde en zorg voor mensen worden tekenen van Gods koninkrijk opgericht.

2. Huidige situatie en toekomst

2.1. Huidige situatie

De protestantse gemeente in Bergen op Zoom staat op een scharnierpunt, een kruispunt zo u wilt, waarin keuzes gemaakt moeten worden naar de toekomst. Eén van de meest ingrijpende veranderingen is dat, na een lange periode waarin twee predikanten aan de gemeente zijn c.q. waren verbonden, er een nieuwe dominee gezocht moet worden, die als eerste taak heeft om samen met de kerkenraad de gemeente naar de toekomst te leiden. De protestantse gemeente bevindt zich in een tijd waarin het aantal leden een dalende lijn laat zien en de gemiddelde leeftijd stijgt. Hoewel dit een landelijke trend is en als feit geaccepteerd is, betekent dit niet dat de gemeente stil gaat zitten afwachten.

2.2. Beleidskeuzes naar de toekomst

De kerkenraad gelooft in de geloofsgemeenschap van de protestantse gemeente. Zij spreekt dan ook de hoop uit dat de keuzes die hieronder worden vermeld, mogen bijdragen aan de gemeente als geheel, de betrokkenheid op de samenleving van Bergen op Zoom en de Brabantse Wal en tot de presentie van het Koninkrijk van God in deze tijd, waarin de liefde tot elkaar en in het bijzonder de liefde van Christus present gesteld mag worden.

2.2.1. Eredienst

De eredienst vormt het hart van de gemeente. Elke week komt de gemeente samen rond de geopende Schrift. In de praktijk is het deel van de gemeenteleden dat de erediensten bezoekt steeds kleiner en is de leeftijd van de bezoekers stijgend, waarbij opgemerkt dat de samenstelling van de bezoekers per dienst verschilt. Er zijn mensen die elke zondag de kerkdienst bezoeken, maar er zijn er ook die een andere regelmaat hebben. Een groot deel van de gemeenteleden bezoekt de kerkdiensten niet of nauwelijks.

Toekomst

De zondagochtend met de kerkdiensten zal ook in de toekomst een kernzaak zijn van de gemeente. Hier wordt dan ook blijvend in geïnvesteerd.

Hiervoor is het nodig dat er ook naar nieuwe/andere vormen van kerkzijn wordt gekeken en dat er met en voor andere doelgroepen ('zoekers', jonge gezinnen, tieners en jongeren en wellicht nog andere groepen) vormen van erediensten / vieringen worden ontwikkeld. Deze nieuwe initiatieven worden, als dat beter past, op andere momenten dan de zondagochtend gehouden. En ook een andere locatie dan de Ontmoetingskerk is onderdeel van het onderzoek. Omdat tieners, maar zeker jongeren, meer op zoek zijn naar wat hen raakt en wat bij hen aansluit en het minder relevant is bij welke kerk of geloofsgemeenschap dat is, is samenwerking zoeken met andere (protestantse) kerken in Bergen op Zoom en omgeving een logische keuze.

Beleidskeuzes

Transitieperiode

1. In de periode 2020 - 2021 wordt een onderzoek gedaan naar de mogelijkheid en haalbaarheid van andere vormen van erediensten en vieringen, passend bij diverse doelgroepen. In de achterliggende periode zijn vormen geïntroduceerd die zeker een vervolg dienen te krijgen, zoals de vespers, muziekdiensten, Top-2000-diensten en de Lessons & Carols. Hierbij is samenwerken een aanbeveling. Er zijn drie doelgroepen te benoemen: ouderen, jonge gezinnen en jongeren van 0 tot 21 jaar, inclusief hun ouders.
2. Voor de ontwikkeling van vieringen voor en met tieners en jongeren wordt bij het onderzoek naar mogelijkheden en haalbaarheid samenwerking gezocht met andere gemeenten in Bergen op Zoom. De aan te stellen jongerenwerker heeft hier een taak in.

3. Voor en met 'wegblijvers / zoekers', zoals jonge gezinnen en de middengeneratie, worden andere vormen van erediensten ontwikkeld. Denkbaar is voor de eerstgenoemde groep 'een kind op schoot dienst' of een 'kliederkerk', waarin het kind met de ouder en/of grootouder centraal staat in de kennismaking met de Bijbelse verhalen en thema's. Voor de middengeneratie wordt gezocht naar een vorm waarin de relatie mens-omgeving-God een meer praktische invulling krijgt. Voor de ontwikkeling wordt gebruik gemaakt van de kennis en kunde van JOP, de afdeling jeugdwerk van de Protestantse Kerk in Nederland.
4. De taakgroep eredienst denkt na over de herinrichting van de kerk.

De uitvoerperiode

1. Na de onderzoeksperiode, waarin zeker al in pilotvorm activiteiten gestart zijn, volgt de periode van daadwerkelijke uitvoering. Dit zal in 2022 zijn concrete aanvang hebben. Van belang is dat in deze periode een nieuwe predikant kleur en smaak aan deze uitrol kan geven.
2. De traditionele eredienst wordt gecontinueerd en waar mogelijk en wenselijk aangepast aan de tijd. Er wordt geïnvesteerd in afwisseling van voorgangers, naast de eigen predikant.
3. Deze beleidsperiode wordt extra aandacht gegeven aan de opzet van de orde van dienst, met als doel het minder strak en formeel in te vullen, zonder de eerbied los te laten. Een van de onderdelen hierin is de kerkmuziek. De predikant speelt in de ontwikkeling van de orde van dienst een belangrijke rol.
4. In 2024, aan het eind van de beleidsperiode zijn minimaal twee vormen van kerk voor wegblijvers/ zoekers opgenomen in het programma van de protestantse gemeente, waaronder ook vieringen voor tieners en/of jongeren.

Werkwijze

- De taakgroep eredienst wordt opnieuw samengesteld. Hierin nemen ook jongeren plaats, naast de predikant en jongerenwerker, musici en mensen met visie op diversiteit in erediensten.
- De taakgroep krijgt de opdracht om, samen met een te benoemen kerkelijk werker, de predikant en de jongerenwerker, de onderzoeken uit te voeren.
- Na de onderzoeksperiode richt de taakgroep zich op de invulling en doorontwikkeling van de keuzes.

2.2.2. Pastoraat

Het pastoraat is nu vooral georganiseerd voor de oudere gemeenteleden. Daarnaast kan ieder gemeentelid, jong of oud, een beroep doen op pastorale hulp door zelf aan te kloppen bij een contactpersoon, ouderling of predikant.

Contactpersonen worden ouder en opvolgers zijn bij het terugtreden van een contactpersoon steeds moeilijker te vinden. Tevens is niet of nauwelijks bekend welke pastorale behoeften de wegblijvers / zoekers hebben. Het één-op-één pastoraat is als vorm één van de sterke punten van de kerkelijke gemeenschap.

Toekomst

Om de pastorale zorg in stand te houden en de pastorale behoefte bij 'wegblijvers / zoekers' te onderzoeken en eventueel in te vullen, is een forse investering in de gemeente nodig. De gemeenteleden die nu het pastoraat verzorgen, waaronder de ouderlingen, bezoekmedewerkers en contactpersonen, komen op een leeftijd dat ze zelf de doelgroep van het pastoraat gaan vormen. Er zijn echter geen opvolgers om de pastorale taken over te nemen. Dit betekent dat er op een ander wijze invulling gegeven dient te worden aan het pastoraat.

Beleidskeuzes

Transitieperiode

1. De eerste twee jaar van de beleidsplanperiode is nodig om een nieuwe vorm van pastoraat in de steigers te zetten.
2. In de komende periode wordt het huidige team aan beroepskrachten 1,5 FTE: 1 predikant en 0,5 bijstand in het pastoraat. Voor de laatste geldt: Naast de taak als pastor, start deze, samen met de nieuwe predikant en de jeugdwerker, een onderzoek naar de behoefte van pastoraat bij de diverse doelgroepen en het in kaart brengen daarvan.
3. Daarna wordt een plan ontwikkeld met concrete vormen van pastorale activiteiten voor de diverse doelgroepen. Daarin worden ook geschikte locaties opgenomen.
4. In de gemeente wordt gezocht naar (minimaal drie) mensen met ervaring in psychiatrie, wijkverpleging, buurtwerk of andere vormen van 'omzien naar elkaar'. Deze vrijwilligers worden ingezet voor specifiek pastoraat.
Aan hen wordt een maattraining pastoraat aangeboden. In de gemeente gaan zij werken als pastoraal 'assistent', naast de bijstand in het pastoraat en de predikant.

Uitvoerperiode

1. Na de transitieperiode wordt, n.a.v. de uitkomsten van de behoeften aan pastoraat, gestart met nieuwe vormen. Hierbij kan worden aangesloten bij activiteiten die er al zijn, op diverse locaties in Bergen op Zoom. Bij nieuwe vormen wordt bijvoorbeeld gedacht aan lotgenotengroepen rond thema's als rouw, echtscheiding, eenzaamheid, armoede, maar ook initiatieven als een "marriage course", of het maken van een levensboek. In 2024, het einde van de periode van dit beleidsplan, zijn er minimaal twee nieuwe vormen van pastoraat gestart.
2. Jongeren die elders gaan wonen en studeren worden (automatisch) kerkelijk overgeschreven. De praktijk leert dat studenten snel uit beeld verdwijnen bij de kerk waar ze uit vertrokken, maar ook bij de kerk waar ze als student zijn ingeschreven. Het is een issue dat met hen regelmatig pastoraal contact vanuit de protestantse gemeente in Bergen op Zoom wordt gehouden.
3. In overleg met de predikant en de pastoraal assistent wordt na de transitieperiode bezien of de pastoraal assistenten ook dienen te worden ingezet bij de begeleiding van uitvaarten. Indien dit nodig is worden zij in deze periode geschoold met behulp van de cursus 'het leiden van uitvaarten door gemeenteleden', aan te vragen bij de dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk in Nederland.
4. Het één-op-één pastoraat blijft altijd mogelijk in de gemeente.
5. Communicatie met en tussen de gemeenteleden is belangrijk. Via moderne sociale media, zoals Whatsapp, facetime en dergelijke, kunnen groepen worden gemaakt. Mensen met dezelfde interesse en/of pastorale vraag kunnen aan elkaar worden gekoppeld voor onderling contact en omzien naar elkaar. Dit kan ook via een telefooncirkel, voor die leden die geen gebruik maken van sociale media.

Werkwijze

- De taakgroep pastoraat in de huidige vorm, gaat met de bijstand in het pastoraat, de jeugdwerker en de predikant aan het werk om bovenstaande in te vullen.
- De huidige bezoekmedewerkers en contactpersonen worden zoveel als mogelijk ingezet in de continuering van het pastoraat.
- De pastorale assistenten maken na werving ook deel uit van de taakgroep.
- Een vrijwilliger met de juiste kwaliteit wordt aangesteld om de ontwikkeling en de uitrol te coördineren. In de uitvoerperiode werkt deze coördinator nauw samen met de predikant, de bijstand in pastoraat en de pastoraal assistenten.

2.2.3. Jeugd en jongeren

Contact met jeugd en jongeren wordt als belangrijk gezien, maar is tevens iets wat niet eenvoudig is. Jongeren zijn op zoek naar elkaar en naar plekken waar het inspirerend is voor hen, passend bij hun levensfase en de dingen waar zij mee bezig zijn. Tegelijkertijd zien we dat de verbondenheid tussen de generaties minder wordt. Kortom, hier ligt een uitdaging voor de protestantse gemeente. Jongeren geven zelf aan dat ze leeftijdgenoten missen in de protestantse gemeente. Omdat dit in de nabije toekomst niet zal veranderen is samenwerking in Bergen op Zoom en op de Brabantse Wal noodzakelijk, juist met gemeenten waar wel (veel) jongeren te vinden zijn, om in gezamenlijkheid te bouwen aan jeugd- en jongerenwerk, inclusief vieringen voor jonge zoekers. We bedoelen met jeugd en jongeren ook hun ouders of verzorgers en de jongvolwassenen.

Toekomst

Experimenteren, durven en pionieren is een belangrijke taak voor een aan te trekken kerkelijk jongerenwerker. Deze jongerenwerker wordt benoemd voor een projectperiode van vijf jaar, waarbij het daarna niet direct over hoeft te zijn met het dienstverband. Een andere invulling zou kunnen, maar dat is geheel afhankelijk van de ontwikkelingen.

De opdracht is om in een periode van twee jaar de behoeften aan contact onder deze groep in kaart te brengen en te vertalen naar een concreet plan van aanpak.

Beleidskeuzes

Transitieperiode

1. Voor het jeugd- en jongerenwerk wordt zo spoedig mogelijk (januari 2020) een professionele kracht aangetrokken die, samen met de gemeenten van de Brabantse Wal en andere protestantse kerken in Bergen op Zoom, in een periode van twee jaar onderzoek gaat doen naar de kansen die er zijn voor kerk en jongeren.
2. Voor bestaande activiteiten die er zijn voor tieners en jongeren wordt de continuering onderzocht en waar mogelijk al aangepast. Zie verder 'werkwijze'.

Uitvoerperiode

1. Hierna worden activiteiten gestart die passen bij de leefwereld van jongeren, op locaties die aansprekend zijn voor deze doelgroep.
2. Aan het eind van de beleidsperiode is zo mogelijk op twee locaties op de Brabantse Wal een initiatief gestart voor en met jongeren.

Werkwijze

- De jeugdraad is de taakgroep die verantwoordelijk is voor de uitvoering van keuzes.
- De wens is om de jeugdraad een jeugdraad Brabantse Wal te laten zijn, waarin ook de andere gemeentes van de Brabantse Wal plaatsnemen. We onderzoeken dit.
- Het is de wens om de samenstelling van de jeugdraad meer af te stemmen op de behoeften en verlangens van de doelgroep. In de transitieperiode wordt dit nader onderzocht en concreet uitgewerkt..
- De te benoemen jeugdwerker wordt als adviseur toegevoegd aan de jeugdraad. We onderzoeken de mogelijkheden om samen met de andere gemeenten op de Brabantse Wal een jeugdwerker aan te trekken.
- De jeugdraad vormt een klankbordgroep voor de jeugdwerker.
- Waar dat nodig is worden in de jeugdraad ook leden van andere gemeenten uitgenodigd om beleidskeuzes en toekomstplannen te bespreken. Dit bevordert de gezamenlijkheid.
- De jeugdraad stemt de ideeën en/of concrete plannen af met jongeren. Ook de evaluatie gebeurt met jongeren.
- Bestaande activiteiten, zoals Torgau jeugdwerk, worden voortgezet.

2.2.4. Samenleving

Op diakonaal / missionair terrein kan de kerk als geloofsgemeenschap, en minder als instituut, zichtbaar en vindbaar zijn in de samenleving. Er is een diakonaal inloophuis dat meer ingezet kan worden als het om maatschappelijke presentie gaat.

Voor de presentie zijn twee lijnen essentieel. De eerste lijn is de bezinning op de relatie kerk en samenleving. De tweede lijn ligt op het niveau van de uitvoering.

De bezinning:

Voor de bezinning over de relatie kerk en samenleving en de plek die de kerk wil en kan innemen in de samenleving is tijd nodig. Om te voorkomen dat de bezinning een naar binnen gerichte activiteit wordt, is het van groot belang in de samenleving breed uit te nodigen voor bijeenkomsten en bezinningsmomenten. Ook prominente inwoners van Bergen op Zoom kunnen hier hun bijdrage aan leveren.

Op deze wijze wordt het meer een bezinning voor en door Bergen op Zoom, gefaciliteerd door de Protestantse gemeente. In de bezinning zal het gaan over de verwachtingen die er naar elkaar zijn tussen kerk en samenleving. Wat verwacht de samenleving van de kerk als het om inspelen op thema's gaat? En wat verwacht de kerk van de samenleving hierin?

De uitvoering:

Het kan hier gaan over specifieke thema's voor Bergen op Zoom, maar ook de algemeen levende onderwerpen zijn geschikt voor bezinning. Thema's als ouder-woorden, omzien naar elkaar, de participatiesamenleving, vluchtelingen en kinderpardon, armoede, eenzaamheid, sociale vangnetten, kinderen en toekomst, jongeren en beroepskeuze, het klimaat en de keuzes daarvoor, naast nog vele andere onderwerpen waar mensen mee bezig zijn en die voor de toekomst van een stad als Bergen op Zoom belangrijk zijn. Het zijn ook thema's waar je vanuit bijbels perspectief als kerk ook wat over te zeggen hebt.

Beleidskeuzes

Transitieperiode

1. In de periode tot en met 2022 bezint de Protestantse gemeente te Bergen op Zoom zich op de maatschappelijke betrokkenheid van de kerk in de samenleving.
2. Samen met andere gemeenten in Bergen op Zoom en die van de Brabantse Wal wordt twee keer per jaar een bezinningsbijeenkomst georganiseerd. Deze bijeenkomsten hebben meerdere doelen. Naast het belang van de bezinning als doel, is het ook van belang na een periode van bezinning op een praktische manier aan te sluiten bij de behoeften. Tevens is het gezamenlijk optrekken als kerken en maatschappelijke organisaties een doel. Echter, de bezinning stopt niet na de transitieperiode. Ook daarna zijn er nieuwe thema's die om bezinning vragen.
3. Tijdens de periode van bezinning worden de thema's daar waar mogelijk ook ingebracht in kerkelijke activiteiten, zoals de kerkdiensten.
4. De taakgroep samenleving heeft een verbindende taak naar de andere taakgroepen. Deze taakgroep signaleert de vragen en vormt zo een antenne naar andere groepen in de gemeente.

Uitvoeringsperiode

5. In de bezinning en de keuzes die daarna gemaakt worden als kerk, hebben de predikant, kerkelijk werkers en/of projectmedewerkers een belangrijke rol.
6. Aan het eind van de beleidsperiode is de bezinning op thema's een pijler van het gezamenlijk kerkzijn in Bergen op Zoom en de Brabantse Wal.

Werkwijze

- Een taakgroep 'samenleving' wordt in het leven geroepen. Hierin hebben naast de beroepskrachten ook diakenen en leden van andere gemeenten zitting. Deze taakgroep maakt de keuzes in thematiek en in de praktische uitvoering.
- Per thema worden mensen (deskundigen en/of spraakmakers) uitgenodigd om hun kennis en kunde in te zetten.
- In de periode dat de thema's in de samenleving worden besproken wordt hier in de kerkdiensten en activiteiten van de gemeente ook aandacht aan besteed.
- Waar nodig wordt met andere taakgroepen in de gemeente samengewerkt, of taken aan gedelegeerd. (eredienst, jeugdwerk, diakonaat, etc.)

2.2.5. Oecumene

De oecumene, vooral die tussen de protestantse gemeente en de Rooms Katholieke Kerk, speelt een belangrijke rol in het kerkzijn in Bergen op Zoom. Er zijn diverse gezamenlijke activiteiten. Deze dienen zeker voortgezet te worden in deze nieuwe beleidsperiode.

In de verzorgingstehuizen worden oecumenische diensten aangeboden. Ook die worden gecontinueerd.

Toekomst

De protestantse gemeente te Bergen op Zoom kan de oecumene als opdracht zien voor deze beleidsperiode. Dit om als gezamenlijke geloofsgemeenschappen meer zichtbaar en vindbaar te zijn in de samenleving. Samenwerking in bredere oecumene, ook in erediensten en presentie als kerk op belangrijke momenten, is vanzelfsprekend. De Raad van Kerken in Bergen op Zoom is een platform waar de oecumene besproken wordt en waar ideeën worden uitgewisseld.

Beleidskeuzes

Transitieperiode

- In de transitieperiode tot 2022 bezint de protestantse gemeente zich op de bredere oecumene in Bergen op Zoom. Met welke geloofsgemeenschappen wil de gemeente samenwerken? Wat zijn de ijkpunten voor inhoudelijke samenwerking? Zijn er ook grenzen? De Raad van Kerken en bilaterale gesprekken met gemeenten in Bergen op Zoom zijn de plaatsen waar de oecumene wordt besproken en ideeën worden gedeeld.
- In deze periode wordt de oecumenische samenwerking geïntensiveerd en uitgebreid met andere geloofsgemeenschappen in Bergen op Zoom. Naast de kerken van de kleine oecumene (de kleine protestantse kerken) kan gedacht worden aan de Chinese kerk, kerkgemeenschappen van arbeidsmigranten of statushouders en de moslimgemeenschap.
- Nieuwe vormen van oecumenische vieringen worden onderzocht. Ook de activiteiten die in het verleden zijn gestopt worden mede onderzocht op mogelijkheden van revitaliseren. De vakantiediensten, studentendiensten en de Ravelijnbijeenkomsten zijn hier onderdeel van.

Uitwerkingsperiode

- Aan het eind van de beleidsperiode zijn er twee activiteiten per jaar die in de brede oecumenische gezamenlijkheid worden georganiseerd voor de samenleving van Bergen op Zoom. Deze nieuwe activiteiten vinden plaats naast de bestaande succesvolle evenementen die gecontinueerd worden: de jazzdienst en de vastenavonddienst.

Werkwijze

- In de bestaande oecumenische werkgroepen en de Raad van Kerken wordt besproken of en waar uitbreiding mogelijk is voor bredere oecumene.

- De voorgangers van de gemeenten die nu meedoen in de oecumene nodigen de voorgangers uit van gemeenten die nog niet meedoen.
- In gezamenlijkheid wordt besproken waar mogelijkheden en kansen liggen.
- De huidige werkgroepen worden daarna uitgebreid en/of nieuwe werkgroepen worden gestart.

2.2.6. Samenwerking

Het begrip 'samenwerking' lijkt op dat van 'oecumene'. Het onderscheid zit erin dat het bij samenwerking gaat over de protestantse gemeenten op de Brabantse Wal (Steenbergen, Woensdrecht - Ossendrecht, Nieuw Vossenmeer, Halsteren). Los van de oecumene in de stad, is de samenwerking met de gemeenten op de Brabantse Wal een belangrijk onderwerp voor de toekomst van de protestantse kerk in dit gebied. Het is van belang met elkaar na te denken over de toekomst, met de vragen op tafel 'hoe we met elkaar kerk willen en kunnen zijn' en 'wat we daarvoor nodig hebben'. Samen optrekken maakt sterk en biedt perspectief. Voor samenwerken is communicatie essentieel. Zonder goede communicatie naar elkaar en intern wordt er geen draagvlak gevormd. Dit moet verder uitgewerkt worden bij de bezinning over communicatie.

Toekomst

De urgentie is bij de protestantse gemeenten nu nog niet groot, of wordt niet als groot gezien. In de toekomst (tussen de vijf á tien jaar) zal dat anders zijn. De gemeenten zullen elkaar dan hard nodig hebben om als kerk present te kunnen blijven in de diverse plaatsen.

Beleidskeuzes

Transitieperiode

1. Verkenning met elkaar van wensen en mogelijkheden van samenwerking is een eerste vereiste. Bergen op Zoom kan hierin de uitnodigende partij zijn. Er zijn al overlegmomenten tussen de predikanten van de gemeenten, de voorzitters, de colleges en er is een gezamenlijk kerkblad.. Dit is een basis voor de verdieping van de samenwerking.
2. De verkenning op bestuurlijk niveau is een van de issues. Over een periode van vijf á tien jaar is de bemensing in de kerkenraad van de protestantse gemeente te Bergen op Zoom ook een probleem, gezien de vergrijzing van de gemeente. Zie verder onder 'organisatie'.
3. De uitkomsten van de verkenning vormen de ingrediënten voor vervolg.

Uitvoeringsfase

1. In het kerkdienstenrooster van Bergen op Zoom worden de predikanten van de gemeenten op de Brabantse Wal opgenomen.
2. De uitkomsten van de verkenning worden concreet gemaakt in de gemeenten.

Werkwijze

- Het overleg tussen de voorgangers, voorzitters en colleges wordt voortgezet.
- Een werkgroep wordt samengesteld om de verkenning van verdieping van de samenwerking met elkaar te gaan doen.
- Na de verkenning wordt met de gemeenten de samenwerking vorm gegeven.

2.2.7. Diakonaat

Diakonaat speelt zich af op veel plekken in de samenleving. Er is stille hulp aan mensen die het nodig hebben, maar er is ook zichtbare hulp in bijvoorbeeld de voedselbank, oud papier, kledinginzamelingsactie en het inloophuis. Ook de hulp ver weg, in de vorm van het werelddiakonaat (ZWO) is een tak van het diakonaat.

Op lokaal en regionaal niveau zijn er voor deze beleidsperiode issues die de diakonie opneemt in de beleidskeuzes.

1. Als diakonie van de Protestantse gemeente te Bergen op Zoom vinden we het belangrijk om in specifieke situaties direct hulp te kunnen bieden. Hiertoe wordt samen met de gemeenten in Bergen op Zoom en de Brabantse Wal, in overleg met de Burgerlijke overheid een *noodfonds* opgericht. Het doel van dit fonds is om praktische en financiële ondersteuning te bieden aan mensen in acute of schrijnende noodsituaties. Dit fonds wordt beheerd door één van de diakonieën van de gemeenten, met een contactpersoon en uitvoerend beheerder die bij alle organisaties en overheden bekend wordt. Gezamenlijk wordt bepaald voor welke doelen dit fonds kan worden aangesproken. Als voorbeeld kan het noodfonds in Hardinxveld dienen. Ook Kerk-in-Actie kan ondersteunen bij de start.
2. Als Protestantse gemeente te Bergen op Zoom wil de diakonie ook meer diakonie van de stad zijn. Deze beleidsperiode wordt geïnvesteerd in het diakonale gezicht van de kerk in de samenleving van Bergen op Zoom.

Zie verder bijlage 3, beleidsplan diakonie.

2.2.8. De organisatie van de kerk

De kerkenraad van de Protestantse gemeente te Bergen op Zoom beschikt nog over voldoende ambtsdragers. Ook de colleges (diakonie en kerkrentmeesters) voldoen nog aan de criteria die door de Protestantse Kerk in Nederland worden gesteld.

Toekomst

Het vooruitzicht is dat de grootte van de kerkenraad over een aantal jaren (tussen de vijf en tien jaar) een probleem gaat worden. Hier kan proactief mee worden omgegaan door in deze beleidsperiode maatregelen te treffen. De organisatie wordt gevormd door verschillende taakgroepen, zoals in bijlage 1 in het organogram is aangegeven.

Beleidskeuzes

Moderamen

Het moderamen wordt gevormd door de predikanten, de voorzitter, vice-voorzitter en de scriba, afgevaardigden uit het College van Diakenen en het College van Kerkrentmeesters.

Zij vormt het dagelijks bestuur. Het moderamen vergadert in principe maandelijks, voorafgaand aan de kerkenraadsvergadering van die maand.

Het moderamen wordt jaarlijks in januari gekozen of herverkozen door –en uit- de kerkenraad. De taken van het moderamen zijn opgedragen door de kerkenraad.

Taken:

- Het voorbereiden, samenroepen en leiden van de bijeenkomsten van de kerkenraad;
- Het uitvoeren van besluiten van de kerkenraad;
- Het afdoen van zaken van formele en administratieve aard en spoedeisende zaken;
- Het voorbereiden van de besluitvorming door de kerkenraad;
- Het voorbereiden en uitvoeren van een beroepingsprocedure en van de verkiezing en benoeming van ambtsdragers;
- De agenda vaststellen, aangeven wat het doel is van een agendapunt, op welke wijze het besproken moet worden in de kerkenraad en bepalen wat er aan input vooraf naar de kerkenraadsleden moet om het op deze wijze te kunnen bespreken.
- Bepalen wie er zorgt voor de informatie naar de kerkenraad (wie schrijft een notitie).

- Wanneer er zaken zijn die geen uitstel dulden, dan handelt het moderamen die af en verantwoordt dat in de eerstvolgende kerkenraadsvergadering. Eventueel kan de keuze worden gemaakt om de kerkenraad per e-mail te informeren.
- Een klankbord zijn voor een predikant of kerkelijk werker.

Op deze wijze werkt het moderamen volledig transparant. Het moderamen is géén kleine kerkenraad.

Kerkenraad

De kerkenraad heeft de formele bevoegdheid de aangelegenheden van de gemeente te leiden en te regelen in de door het beleid bepaalde en gewenste richting. De kerkenraad ziet dit als een proces waarin zowel de gemeente, de organisatie ervan en de middelen van de gemeente op elkaar worden afgestemd, om gezamenlijk de doelstellingen zo goed mogelijk te realiseren.

De kerkenraad onderscheidt drie subgroepen: beleids-, beheers- en uitvoeringsprocessen. De kerkenraad legt belangrijke beslissingen vast in een aparte taken- en besluitenlijst.

De kerkenraad zal zich in de transitieperiode tot 2022 beraden over de manier en de vorm hoe zij zich zal organiseren. Eind 2022 zal de kerkenraad hierover een beleidskeuze maken.

Daarbij zal zij in haar overweging meenemen de nieuw kerkorde en de voorstellen die de heer Jack de Koster heeft gedaan over mogelijke invulling van de samenstelling, de grootte, de rol van de rentmeesters en vrijwilligers, het werken met taakgroepen en andere samenwerkingen. Dit voorstel is als bijlage 4 bijgevoegd bij het beleidsplan.

Jaarplannen en evaluaties

De kerkenraad vraagt alle taakgroepen (zie organogram, bijlage 1) om voor de kerkenraadsvergadering van november van ieder jaar een jaarplan voor het komende kalenderjaar in te leveren. Er is altijd een mogelijkheid om voor het zomerreces een tussentijdse peiling te doen.

In dit jaarplan worden doelstellingen geformuleerd die realistisch en haalbaar zijn voor alle taakgroepleden en die aansluiten bij het beleidsplan van de gemeente. Aan de hand van hun kerntaken maken de taakgroepleden duidelijk wat ze willen doen in die beleidsperiode, hoeveel tijd dit kost, wanneer het gepland wordt, wie erbij betrokken zijn en welke middelen er ter beschikking moeten zijn of komen.

Jaarplannen worden jaarlijks per kalenderjaar geëvalueerd, in de maand maart van het volgende jaar. In de evaluatie gaan taakgroepleden met elkaar het gesprek aan over wat er is gedaan, of er resultaten zijn, of er dingen waren die niet konden of konden doorgaan. Wat was de reden daarvoor? Kan de kerkenraad daar iets in betekenen om het wel te realiseren?

De evaluatiegesprekken in de kerkenraadsvergadering vinden plaats op basis van wederkerigheid en vertrouwen in de kennis en kunde van de taakgroepleden. Het zijn geen gesprekken waarin de taakgroepen “ter verantwoording” worden geroepen.

Jaarplannen en evaluaties zijn daarmee van essentieel belang om de kerk van de toekomst vorm te geven en richting te bepalen, te evalueren en waar nodig bij te stellen. Daarom vindt de kerkenraad die heel belangrijk.

Ieder jaar zal de kerkenraad een gemeenteavond beleggen, waarin de gemeente een toelichting op de evaluatie van het jaarplan van iedere taakgroep krijgt, en het nieuwe jaarplan wordt gepresenteerd.

Vrijwilligersbeleid

De protestantse gemeente draait op vrijwilligers. Het zijn er vele en zonder is het onmogelijk om gemeente te zijn in de breedste zin van het woord. Door de al eerder genoemde vergrijzing en tegelijk ook een 'ontgroening' - er komen aan de onderkant bijna geen leden meer bij - wordt het aandeel vrijwilligers steeds ouder en de groep wordt steeds kleiner. En zonder vrijwilligers kan de gemeente niet bestaan. Het is zaak zuinig te zijn op de vrijwilligers die er zijn, goed voor ze te zorgen en ze niet te overvragen.

Tegelijk zal gekeken moeten worden of er op een andere manier vrijwilligers kunnen worden ingezet in het kerkenwerk, door bijvoorbeeld breder te kijken dan de kleine centrale kerngroep en meer aan de rand te zoeken, of door in samenwerking met andere gemeenten in Bergen op Zoom en de Brabantse Wal het vrijwilligerswerk vorm te geven.

Toekomst

De toekomst van de kerk, het kerkenwerk, zal altijd blijven bestaan uit vrijwilligerswerk. Was het in het verleden vooral belangrijk om binnen de eigen kring te kijken, binnen de eigen 'zuil', zal dat in de toekomst niet meer voldoende zijn. Inzetten op de kwaliteiten, interesses, vaardigheden, gaven en talenten is essentieel om het vrijwilligerswerk voort te kunnen zetten.

Samenwerking zal dan ook vanzelfsprekend zijn en scholing om een taak met meer plezier te kunnen doen essentieel. Waardering en aansluiten bij behoeften van vrijwilligers helpt om vrijwilligers vast te houden. Bij het vrijwilligerswerk wordt het steeds belangrijker en meer vanzelfsprekend om te denken en te werken in eenmalige, of projectachtige taken voor een korte periode.

Beleidskeuzes

Transitieperiode

1. In kaart brengen wat de taken van vrijwilligers in de gemeente zijn, inclusief een inschatting van een realistische tijdsinvestering die bij elke taak hoort.
2. De gaven en talenten van de gemeenteleden, zo breed als mogelijk is, in kaart brengen en inventariseren of en waar deze talenten kunnen worden ingezet. Bij de buurgemeenten wordt verkend of samenwerking mogelijk is.

Uitvoeringsperiode

1. Na de verkenning en inventarisering wordt bij vacatures in een brede cirkel gezocht naar het vereiste talent.
2. Bij de werving wordt de potentiële vrijwilliger eerlijk voorgelicht over de taak en de tijdsinvestering. Een snuffelstage is mogelijk. Er is een duidelijke taakomschrijving voor de kandidaat.
3. Als de vrijwilliger aan de taak begint, worden evaluatiemomenten afgesproken.
4. Met de vrijwilliger wordt ook afgesproken hoe lang de vrijwilliger dit werk gaat doen.
5. Binnen het vrijwilligerswerk wordt eens per jaar, of als het nodig is vaker, geëvalueerd. Vragen die daarbij op tafel komen gaan over de uitdagingen in het kerkenwerk, passend bij het beleid en de ontwikkelingen daarin; of de taken nog bij deze ontwikkelingen passen. Zijn de taken nog aantrekkelijk; waar is maatwerk nodig om een taak vervuld te krijgen; welke ondersteuning hebben de vrijwilligers nodig?
6. Als een vrijwilliger stopt met een taak is het afscheid goed geregeld. Er is een bedankmoment, een exit-evaluatie met de vraag of men ingeschakeld wil worden voor andere dingen en suggesties voor verbeteringen.

Werkwijze

- De kerkenraad benoemt een vrijwilligerscoördinator.
- Samen met de taakgroepen wordt door deze coördinator het benodigde in kaart gebracht.
- De vrijwilligerscoördinator spreekt de kandidaten, begeleidt hen en evalueert.

2.2.9. Beroepskrachten binnen de kerk

De protestantse gemeente heeft een aantal beroepskrachten binnen de geloofsgemeenschap. De gemeente heeft altijd twee predikanten gehad en voor de kosterstaken zijn twee kosteressen / beheerders aanwezig. De samenstelling van de beroepskrachten gaat veranderen. Eerder in dit beleidsplan worden een ondersteuning in het pastoraat genoemd en een jeugdwerker. Dit zijn nieuwe krachten in de protestantse gemeente. Onderstaand worden deze opnieuw genoemd, naast de vacature voor predikant en het continueren van het beheer van de Ontmoetingskerk.

A. Predikant

De Protestantse gemeente te Bergen op Zoom is lang gezegend geweest met twee fulltime predikanten. Hiermee is de gemeente lange tijd 'verwend' geweest. Als in 2020 ds. Vermeulen met emeritaat gaat breekt een nieuwe tijd aan voor de gemeente. Er zal dan ruimte zijn voor 1 fte aan predikant.

Toekomst

In de periode voor het emeritaat van ds. Vermeulen staat de gemeente voor een kruispunt. De gemeente zal de komende jaren keuzes moeten maken richting de toekomst. Op welke wijze wil de gemeente in de toekomst kerk zijn, en wat heeft zij daarvoor nodig? Dat is de kernvraag en bij het te zoeken antwoord zal een passende predikant gezocht moeten worden. Samenwerking met de gemeenten in de omgeving speelt in de toekomst zeker een rol.

Beleidskeuze

Transitie en uitvoeringsperiode

1. In deze beleidsperiode wordt naar een predikant gezocht die de gemeente op weg helpt in het veranderingsproces. Hierbij wordt verder de procedure gevolgd zoals de kerkorde die voorschrijft.
2. Het jaar 2020 zal voor een groot deel in het teken staan van het emeritaat en daarmee het afscheid van ds. Willem Vermeulen. Dit afscheid zal groots gevierd worden.
3. De nieuw te beroepen predikant vangt zijn werkzaamheden ná het emeritaat van ds. Vermeulen (dus begin 2021) aan.
4. Wanneer het beroepingsproces meer tijd vraagt en er geen predikant is gevonden die begin 2021 kan starten in Bergen op Zoom, wordt bij de landelijke kerk verkend of er een 'uitzendpredikant' beschikbaar kan komen voor de overbruggingsperiode.
5. Het contract met ds. Wim Lolkema wordt tot eind 2020, en indien nodig en indien mogelijk langer, verlengd om de continuïteit in het pastoraat te garanderen.

Werkwijze

- De kerkenraad formuleert een opdracht voor de beroepingscommissie. De opdracht en werkwijze is verder conform de richtlijnen van de Protestantse Kerk in Nederland, zoals verwoord in de gids voor het beroepingswerk en overeenkomstig de kerkorde. Een van de belangrijkste elementen daarin is, dat een beroepingscommissie vrij kan werken, onafhankelijk en zonder druk vanuit de kerkenraad.
- De kerkenraad stelt een gemeenteprofiel en een profiel voor de te beroepen predikant op.

- Er wordt een beroepingscommissie in het leven geroepen die aan het werk gaat om tot het beroepen van een predikant te komen.
- De beroepingscommissie volgt een training voordat zij met de werkzaamheden begint.
* zie voor het beroepingsproces het tijdpad in de bijlagen.

B. Pastoraal werker

Onder het kopje 'pastoraat' staan de taken van de pastoraal werker benoemd. Deze pastoraal werker wordt aangesteld in deeltijd. In de transitieperiode zal dit ongeveer 0,5 fte zijn. Na deze periode wordt deze aanstelling, afhankelijk van de uitkomsten van het onderzoek, bijgesteld.

C. Jeugdwerker

Onder het kopje 'jeugd en jongeren' staan de taken van de jeugdwerker genoemd. Deze jeugdwerker wordt op projectbasis benoemd. In de transitieperiode zal dit voor 0,5 fte zijn, te beginnen januari 2020. Na deze periode wordt de aanstelling, afhankelijk van de uitkomsten van het onderzoek bijgesteld. Mogelijkheid voor uitbreiding door samenwerking met andere gemeenten wordt niet uitgesloten, maar is onderdeel van het onderzoek.

D. Koster / beheerder van de Ontmoetingskerk

De Protestantse gemeente te Bergen op Zoom werkt met een aantal beroepskrachten, waaronder de beheerders/kosteressen van het kerkgebouw. Belangrijk daarbij is het gastvrouw-zijn in de kerk. Deze taak zal ook in de toekomst essentieel blijven. Door de verhuur van zaalruimte aan derden verwerft de kerk inkomsten. Wanneer de kosteressen besluiten hun taak neer te leggen, dient opvolging van hen, en de wijze waarop dat gebeurt, al besproken te zijn. De vraag die voorligt is: de beroepskrachten vervallen en het werk wordt ingevuld met vrijwilligers, of er wordt opnieuw een beroepskracht aangetrokken voor het beheer van het kerkgebouw.

Toekomst

De Ontmoetingskerk, het gebouw van de protestantse gemeente waar erediensten en activiteiten plaatsvinden zal ook in de toekomst nodig zijn en blijven voor de erediensten en activiteiten. Het is zelfs denkbaar dat de uitbating van het gebouw geïntensiveerd moet worden om de exploitatie rendabel te houden. Daarnaast moeten wegen gezocht om het gebouw te positioneren als cultureel podium in de samenleving van Bergen op Zoom.

Beleidskeuzes

Transitieperiode

1. Deze periode wordt onderzocht of het haalbaar is voldoende vrijwilligers in te zetten voor het beheer van de Ontmoetingskerk.
2. Als blijkt dat dit niveau niet gehaald kan worden, of het aantal vrijwilligers niet toereikend is, zal een keuze voor een betaalde kracht gemaakt moeten worden.

Uitvoeringsperiode

1. Afhankelijk van het moment dat de huidige kosteressen hun taken neerleggen wordt dan ingezet met de vorm zoals in de transitieperiode is gekozen.

Werkwijze

Het college van kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor het in kaart brengen van mogelijkheden en haalbaarheid van vrijwilligers in het beheer en de voortzetting van een betaalde beheerder.

E. Kerkmusici

Er is in onze gemeente veel behoefte aan en bijzondere aandacht voor muziek. Daarnaast beschikt de gemeente over 2 orgels en een vleugel. De “professionele” musici die meewerken aan de erediensten (organisten, cantors) ontvangen hiervoor een (bescheiden) vergoeding. We vinden het belangrijk dat de gemeenteleden zich via de muziek betrokken voelen en uitgenodigd worden om een muzikale bijdrage te leveren. Daarnaast willen we onderzoeken of het mogelijk is om een professionele kerkmusicus/organist aan te trekken.

Tenslotte: Als de kwaliteit van de kerkmuziek in de erediensten belangrijk is en blijft, vraagt het aandacht om na te denken over de bezetting van de kerkmusici en de vergoedingen die hier tegenover staan. De landelijke kerk heeft hier duidelijke richtlijnen voor. Het advies is om deze te volgen. We willen de mogelijkheden onderzoeken om een professionele kerkmusicus erbij te betrekken. Het college van kerkrentmeesters zal, nadat de kerkenraad zich hierover heeft uitgesproken, beleid moeten maken.

2.2.10. Communicatie

De Protestantse gemeente te Bergen op Zoom communiceert op verschillende manieren met de gemeenteleden en met de inwoners van Bergen op Zoom. Voor de interne communicatie wordt voornamelijk het *Jaarboekje*, de *‘Gemeentebrief’*, de *‘Zondagsbrief’* en kerknieuws op de *website* gebruikt. Met de gemeenten op de Brabantse Wal worden in *‘Rond de Kerken’* de abonnees van dit blad geïnformeerd; , dit is ongeveer een derde deel van de leden. Natuurlijk worden ook de *afkondigingen* in de kerk gebruikt voor de interne communicatie. Daarnaast zijn er twee *publicatieborden* bij de kerk. Voor de communicatie naar de samenleving wordt gebruik gemaakt van de lokale pers. Op de website is deze informatie ook te vinden. De kerk heeft een facebookpagina. Daarnaast is het beleid van de kerkenraad dat de gemeente participeert in het programma *‘Relivisie’*. De gemeente levert ook redactieleden van radio Zuidwest FM.

Toekomst

In de huidige tijd en de toekomst spelen moderne sociale media een centrale rol voor interne en externe informatie en communicatie. De ontwikkeling en inzet van apps is een van de mogelijkheden.

Beleidskeuzes

Transitieperiode

1. De kerkenraad roept een werkgroep communicatie in het leven. In deze werkgroep worden mensen gevraagd die affiniteit hebben met moderne media en communicatie.
2. Een (vrijwillige) communicatiemedewerker coördineert de informatiestroom, intern en extern.
3. Deze werkgroep onderzoekt welke digitale middelen ingezet kunnen worden voor de communicatie met de gemeenteleden en de inwoners van de stad.
4. Voor de website wordt verkend hoe deze ingezet kan worden voor de communicatie met de eigen leden, maar ook met de ‘zoekers en wegblijvers’. Tevens wordt onderzocht welke functionaliteiten zinvol en bruikbaar zijn om de inzet van de website te vergroten.
5. Het live volgen van de kerkdiensten wordt onderzocht op de mogelijkheid een breder publiek te bereiken.

Uitvoeringsperiode

6. In deze periode wordt de interne en externe communicatie zoveel mogelijk gedigitaliseerd.
7. De website wordt aangepast en vernieuwd volgens de nieuwste eisen.
8. Samenwerking met de gemeenten op de Brabantse Wal wordt gezocht als het om de communicatie gaat.
9. Er wordt samenwerking gezocht met andere digitale platforms in Bergen op Zoom voor de communicatie naar de samenleving.
10. Aan het einde van de beleidsperiode is de informatie gedigitaliseerd, zijn de activiteiten van de Protestantse gemeente te Bergen op Zoom op diverse platforms te vinden en is de samenwerking in communicatie met de gemeenten in de omgeving tot stand gekomen.
11. Voor communicatie wordt een bedrag gereserveerd op de begroting.

Werkwijze

- De in te stellen werkgroep krijgt de opdracht onderzoek te doen en de mogelijkheden te vertalen naar de praktijk.

Slotwoord en dank

De kerkenraad heeft, samen met de heer Jack de Koster, met de grootst mogelijke zorg aan dit plan gewerkt. Daaraan is een heel proces vooraf gegaan, waarin we zoveel mogelijk leden van de gemeente hebben willen betrekken. De kerkenraad heeft naar de gemeente geluisterd en uw wensen, tips, aanbevelingen gehoord en meegenomen in dit proces. Een groot aantal gemeenteleden is ook betrokken geweest in diverse werkgroepen.

We hopen dat een ieder zich herkent in de (toekomst)visie van de gemeente, vastgelegd in dit beleidsplan. Het is maar een plan, het komt nu op werk in uitvoering aan! En daar hebben we weer iedereen bij nodig. Immers kerk zijn, dat zijn wij zelf. Op deze manier spreken we niet meer over de toekomst van de kerk, maar zijn we onderweg naar de kerk van de toekomst. En die start in het hier en nu. We mogen ons daarbij gedragen voelen door de kracht en de inspiratie van God's goede Geest en plannen.

We willen u daarvoor van harte bedanken. Immers zonder u had er geen "gedragen" beleid tot stand kunnen komen.

3. Financiële paragraaf

In een aparte bijlage zal de begroting voor deze beleidsperiode worden gepresenteerd en toegelicht.

In 2018 heeft het College van Kerkrentmeesters een meerjarenbegroting opgesteld. Deze is vorig jaar informeel besproken met het CCBB en daarbij zijn geen rode lichten gaan knippen.

De meerjarenbegroting ging uit van 1 fulltime predikant (vanaf begin 2020) en een 0,5 FTE kerkelijk werker (voor 4-5 jaar) vanaf 2021.

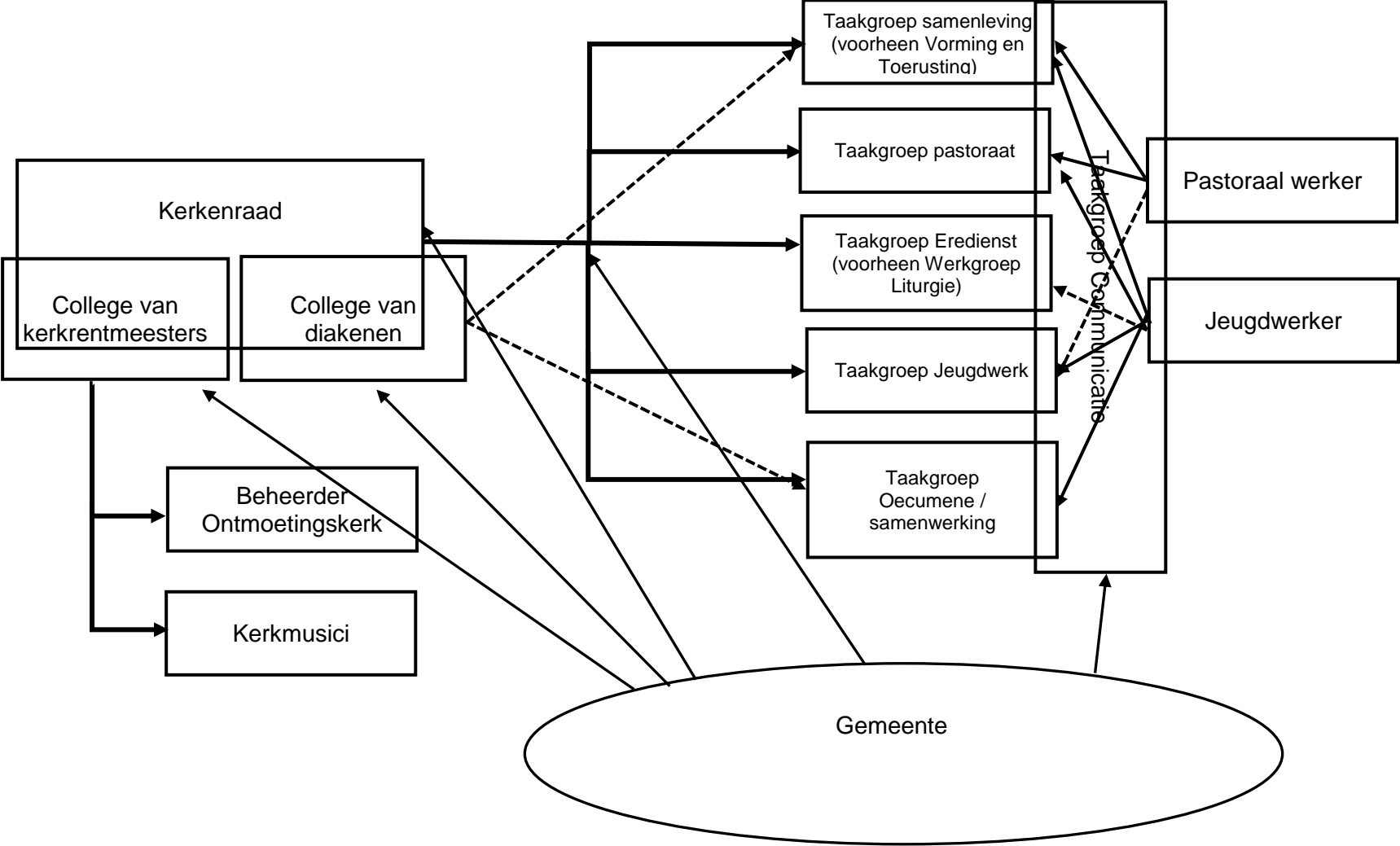
Het beleidsplan gaat uit van een pastoraal werker (ingevuld door een 0,5 FTE predikant) vanaf begin 2020 tot 2024 en een full time predikant vanaf eind 2020. Tevens voorziet het plan in een 0,5 FTE jeugdwerker voor 5 jaar, maar deze komt volledig voor rekening van de Stg. Het Protestants Weeshuis.

Aangezien personele kosten verreweg de grootste kostenpost is en zowel deze kosten als andere kostenposten in het beleidsplan niet wezenlijk anders lijken te zijn dan voorzien in de meerjarenbegroting, ziet het College van Kerkrentmeesters op dit moment geen aanleiding om grote zorgen te hebben t.a.v. de financiële onderbouwing van het beleidsplan.

Wanneer het beleidsplan eenmaal is vastgesteld, zal het College van Kerkrentmeesters een meer precieze nieuwe meerjarenbegroting opstellen en voorleggen aan de kerkenraad en de CCBB.

Bijlagen

Bijlage 1, Organogram PG Bergen op Zoom



Bijlage 2 Beroepsperiode in schema

Maand	Activiteit	door
Juni - augustus	Overleg met CCBB en BM classis	CvK
September 2019	Profiel opstellen predikant	Kerkenraad (besluit in september)
September - oktober 2019	Samenstellen beroepscommissie van 5 - 8 mensen(opstellen competenties en vaardigheden voor commissie)	kerkenraad
November 2019	Benoeming van commissie met een taakomschrijving	kerkenraad
November 2019	Training aan beroepscommissie	Externe trainer van PKN (academie)
November 2019 - juli 2020	beroepsprocedure	Beroepscommissie
1 juli 2020	Peilmoment stand van zaken	Beroepscommissie / kerkenraad

Bijlage 3 - Beleidsplan Diakonie



Beleidsplan Diakonie 2019-2024

Inhoud

1. Missie en Visie	4
2. Huidige situatie en toekomst	5
2.1. Huidige situatie	5
2.2. Beleidskeuzes naar de toekomst	5
2.2.1. Eredienst	5
2.2.2. Pastoraat	6
2.2.3. Jeugd- en jongeren	8
2.2.4. Samenleving	9
2.2.5. Oecumene	10
2.2.6. Samenwerking	11
2.2.8. De organisatie van de kerk	12
2.2.9. Beroepskrachten binnen de kerk	15
2.2.10. Communicatie	17
3. Financiële paragraaf	19
Bijlagen	1
Bijlage 1, Organogram PG Bergen op Zoom	1
Bijlage 2 Beroepingsperiode in schema	2
Bijlage 3 - Beleidsplan Diakonie	3
1 Visie	5
1.1 Roeping	5
2 Doelstelling	5
2.1 Algemeen	6
2.2 Taken ten aanzien van de kerkelijke gemeente	6
2.3 Taken ten aanzien van de samenleving	7
2.4 Taken ten aanzien van de financiën en bezittingen	7
2.5 Taken ten aanzien van de schepping, natuur, milieu en duurzaamheid	8
3 Werkwijze	8
3.1 Organisatie	8
3.2 Lokaal diakonaal werk	8
3.3 Regionaal en landelijk diakonaal werk	8
3.4 Werelddiakonaat	8
3.5 Diversen	9

1 Visie

1.1 *Roeping*

Diakonaat is onze roeping om "oog, oor en zorg" te hebben, in navolging van de woorden van Christus, voor leden van onze gemeente én voor anderen die onder druk leven, hetzij van incidentele dan wel van structurele aard, zowel in eigen omgeving als elders in de wereld. De diakonie wil aanwezig en zichtbaar zijn door sociale en maatschappelijke betrokkenheid bij de wereld, waar onze kerkgemeente deel van uitmaakt, en helpt waar mogelijk in woord en daad. Als diakenen willen wij initiërend, stimulerend en soms sturend zijn en we hebben ook een uitvoerende taak hierin.

Naast het 'doen' vinden wij het binnen de diakonie minstens zo belangrijk om er gewoon te zijn voor de ander, om present te zijn. Dit kan betekenen dat je aanwezig bent en luistert naar iemand, naast iemand gaat staan. Deze manier van denken over presentie wordt telkens weer overgedragen aan nieuwe diakenen. Met het dienen van onze naaste in nood ontmoeten en dienen we ook onze Heer.

Deze zorg komt tot uitdrukking in:

- het verlenen van bijstand, verzorging en bescherming aan mensen die dat nodig hebben;
- het oproepen van de gemeenteleden om in woord en daad eveneens bijstand, verzorging en bescherming te bieden aan mensen die dat nodig hebben;
- het bijeenbrengen en beheren van geld en goederen ter ondersteuning van bovengenoemde activiteiten.

2 Doelstelling

De diakonie stelt zich ten doel de kerkelijke gemeente actief en passief te betrekken bij het uitvoeren van haar diakonale opdracht, teneinde het welbevinden van mensen, die (tijdelijk) in een kwetsbare positie verkeren, dichtbij en ver weg en in het bijzonder van gemeenteleden, zoveel mogelijk te bevorderen.

De diakonie onderneemt dit door het initiëren van activiteiten, het verstrekken van informatie en zoekt bewust de samenwerking met de gemeente Bergen op Zoom en de omliggende gemeenten op de Brabantse Wal en maatschappelijke organisaties.

Ons doel is om mensen te helpen die echt hulp nodig hebben, die geen eigen middelen tot hun beschikking hebben en ook geen of onvoldoende netwerk om zich heen hebben. Dit kunnen mensen zijn die (tijdelijk) in financiële problemen zijn, maar ook ouderen die eenzaam zijn of mensen met een beperking.

Daarnaast stelt de diakonie zich ten doel de diakonale aspecten van de eredienst optimaal tot hun recht te laten komen en ten slotte de diakonale bezittingen zo goed mogelijk te beheren.

De activiteiten van de diakonie zijn in het volgende schema gerangschikt naar vijf aandachtsgebieden:

- De kerkelijke gemeente;
- Gemeente Bergen op Zoom;
- De Brabantse Wal;
- Regionaal;
- Nederland (binnenlands diakonaat);
- Wereldwijd (noodhulp).

Daarnaast hebben we een aantal specifieke thema's of doelgroepen benoemd, waarmee we ons verbonden voelen om taken uit te voeren:

- Mantelzorgers;
- Mensen met lichamelijke beperking;
- Mensen met psychische problematiek / verstandelijk beperkten;

- Natuur en milieu / duurzaamheid;
- Mensen met financiële problemen / smalle beurs;
- Kinderen in de knel;
- Gedetineerden/ ex-gedetineerden / hun familie;
- Eenzamen / mensen met een klein sociaal netwerk;
- Ouderen;
- Vluchtelingen;
- ZWO / Werelddiakonaat (zie eigen beleidsplan ZWO).

2.1 *Algemeen*

Wij onderscheiden een aantal taken:

- Liturgische taken;
- Wegwijzer zijn;
- Immateriële hulp bieden / oog en oor zijn;
- Materiële hulp bieden;
- Belangenbehartiging.

Handelen

De diakonie wil de gemeente actief en passief betrekken bij het werk van de diakonie. Hierbij richt de diakonie zich op de lokale, nationale en internationale omgeving. Diakenen zijn bij uitstek doeners. Onze kerkelijke gemeente wordt sinds een aantal jaren gekenmerkt door aanhoudende krimp van het aantal actieve gemeenteleden. De vraag dringt zich dan al snel op, hoe wij met een kleiner wordend aantal leden toch zoveel mogelijk werk te kunnen verzetten.

Dit vraagt 'slim werken'. In de komende 4 jaar staat ons voor ogen, dit criterium toe te passen. Wij willen de opbrengst van ons werk zo groot mogelijk laten zijn. Niet voor onszelf, maar voor de wereld om ons heen.

Dat willen we mede bereiken door kerkleden en mensen in de wereld om ons heen, jong en oud, zoveel als mogelijk te betrekken bij het diakonale werk. Het eigenlijke werk wordt lichter door het met meer mensen te delen, maar ook betekenisvoller door het delen met elkaar. Tegelijkertijd ontstaan zo taken en activiteiten die makkelijk(er) zijn uit te voeren.

We sluiten hierbij aan bij het doelgroepen beleid, zoals geformuleerd is in het beleidsplan van de gemeente en bij de wens van vele gemeenteleden om op projectbasis vrijwilligerswerk te willen doen met een concreet doel (diakonaal werkers).

Uitvoering

Voor de uitvoering van het diakonale werk zet de diakonie zowel haar diakenen in als vrijwilligers, die het diakonaal werk een warm hart toedragen en als 'diakonaal werker' actief willen zijn.

De diakonaal werker is vrijgesteld van alle formele taken van de diaken als ambtsdrager en richt zich op een specifieke, door de diakonie gevraagde activiteit. De diakonale werkers worden tenminste 1x per jaar uitgenodigd om in een diakonale vergadering met elkaar van gedachten te wisselen, ervaringen uit te wisselen en afspraken te maken.

2.2 *Taken ten aanzien van de kerkelijke gemeente*

Gemeenteleden informeren over de positie van kwetsbare groepen en of personen binnen onze kerkgemeenschap met het doel "het omzien naar elkaar" te bevorderen door middel van:

- het wekelijks (zieken)huisbezoek met de bloemen van de eredienst;
- het bezoeken van zieken en ouderen in nauw overleg met Pastorale Raad en wijkteams;
- de autodienst voor gemeenteleden die niet op eigen gelegenheid naar de kerk kunnen komen;
- gemeenteleden die de eredienst niet meer in het kerkgebouw kunnen meevieren, in de gelegenheid stellen via kerktelefoon/internet de kerkdienst te volgen;
- ondersteuning verlenen bij het liturgische en organisatorische gedeelte van de kerkdiensten (o.a. verzorgen van collectes en Heilig Avondmaal);
- organiseren van een wekelijks oecumenisch inloophuis en kerkcafé;

- het organiseren van een high-tea, uitje voor de ouderen in samenwerking met de PCOB, de adventsmaaltijd, de lustrumlunch en het verdelen van kerstattenties en kerstpakketten.

Daarnaast willen we gerichte praktische hulp aan gemeenteleden vervullen en deze adequaat en vertrouwelijk behandelen. Via het pastoraat, bezoekmedewerkers en predikant zicht krijgen op (verborgen) financiële en sociale noden van gemeenteleden en daarop zo nodig actie ondernemen.

Het welzijn en welbevinden voor jongeren in onze plaatselijke gemeente; betrokkenheid organiseren voor diakonale activiteiten met kindernevendienst-team en jeugdraad.

De diakonie kan geen structurele hulp verlenen, maar zal altijd een bepaalde termijn afspreken en er ondertussen aan werken dat mensen weer zelfstandig verder kunnen. We willen geen afhankelijkheid creëren, maar mensen zo ondersteunen dat zij weer op eigen benen komen te staan. De diakonie is er voor iedereen, niet alleen voor gemeenteleden. Ook niet-gemeenteleden kunnen in geval van nood een beroep op ons doen. De diakonie werkt samen met andere gemeenten op de Brabantse Wal en zoekt oecumenische samenwerking.

2.3 *Taken ten aanzien van de samenleving*

De diakonie wordt steeds meer praktisch geconfronteerd met de beleidswijzigingen die de overheid op sociaal vlak doorvoert onder het idee van de 'participatiesamenleving'.

Steeds meer wordt op mensen het appèl gedaan, zelf verantwoordelijkheid te nemen voor hun leven. Op zich is dat goed. Ontwikkeling van zelfredzaamheid versterkt.

Echter, kwetsbare groepen in onze samenleving zoals bijv. ouderen die niet aangesloten zijn op de digitale wereld, mensen met verminderde sociale vaardigheden of achterstand qua kennis en gezondheid, worden de dupe.

De diakonie wil de sociale bewogenheid en maatschappelijke betrokkenheid van onze kerkelijke gemeente tot uiting brengen door:

- het ontplooiën en bevorderen van sociale en maatschappelijke activiteiten voor mensen die in achterstandssituaties kunnen verkeren. Hierbij kan gedacht worden aan vluchtelingen, allochtonen, financieel zwakkeren in onze gemeenschap en daarbuiten;
- het ontplooiën van activiteiten rondom verkiezingen, zoals het onderzoeken van de mogelijkheid om een stembureau te organiseren in de Grote Zaal, zitting te nemen in een stembureau en/of het ondersteunen van mensen bij het bereiken van het stembureau (bijv. door het organiseren van vervoer naar een stembureau);
- samen te werken met en deel te nemen aan project-/werkgroepen en organisaties die kwetsbaren in de samenleving trachten te beschermen en hun belangen en welzijn trachten veilig te stellen. Indien nodig nemen wij stelling op economisch en sociaal-maatschappelijk terrein jegens de burgerlijke overheid.

Financiële en praktische ondersteuning aan instellingen en organisaties die zich met hulpverlening aan de naaste bezighouden. Financiële en praktische ondersteuning aan organisaties die zich bezighouden met preventie en het oplossen van financiële nood. De diakonie wil onderzoeken of een Interkerkelijk Diakonaal Fonds zou kunnen worden opgericht en of samengewerkt kan worden met de Stg. Schuld-Hulp-Maatje (door middel van opleiding van zgn. schuldhulpmaatjes en deze werkzaam te laten zijn in de burgerlijke gemeente van Bergen op Zoom).

2.4 *Taken ten aanzien van de financiën en bezittingen*

Het College van Diakenen stelt zich tot taak het bewustzijn tot bijdrage aan leniging van nood te verhogen en bijdrages te stimuleren en de verkregen financiën op verantwoorde wijze te besteden. Wij doen dit naar eer en geweten, passend binnen de geloofsovertuiging van onze kerkgemeente.

We mogen delen van wat ons geschonken is. Dat betekent dat we niet te zuinig of beperkend moeten zijn. Mensen moeten vaak enige schroom overwinnen voordat zij hulp vragen, dit gebeurt niet lichtvaardig. We vertrouwen er in principe op dat iemand een eerlijk beeld van zijn of haar situatie schetst. Zoveel mogelijk mensen willen we een kans bieden op financiële bijstand, een werkvakantie (jongeren) of ouderenreis. We willen activiteiten ontwikkelen op het gebied van fondsenwerving, onder meer door een specifiek doel aan een diakonale collecte te koppelen. We moeten verantwoord met onze middelen omgaan en daarom enige controle uitoefenen. We beheren het ontvangen vermogen en diakonale bezittingen en middelen zorgvuldig. De diakonie legt jaarlijks rekening en verantwoording af aan de kerkenraad over het gevoerde beleid.

Als uitgangspunt voor de begroting hanteert de diakonie dat het eventuele tekort in de beleidsperiode per begrotingsjaar maximaal 1/20e deel van de reserve mag bedragen. Verder wordt in gezamenlijkheid met de kerkrentmeesters een beleggingsstatuut opgesteld en vastgesteld. Uitgangspunt daarbij is een zorgvuldig beheer van de aan de diakonie toevertrouwde middelen. Tot het moment van vaststelling van het statuut, wordt minimaal 3/4e deel van de middelen aangehouden op spaarrekeningen/-deposito's en betaalrekeningen bij Nederlandse banken met een hoge rating. De overige middelen worden aangehouden bij de eerder overeengekomen doelen met een meer 'maatschappelijk' rendement (zoals een OIKO-krediet).

2.5 *Taken ten aanzien van de schepping, natuur, milieu en duurzaamheid*

Zorg voor de schepping heeft hier mee te maken. We krijgen de aarde in bewaring, niet om die te vernielen, maar om zorgvuldig met de schepping om te gaan. We geloven dat er een beter evenwicht nodig is tussen geld verdienen, de waardigheid van mensen te bewaren en respect voor onze natuurlijke omgeving. De diakonie wil hiervan getuigen en streeft naar duurzaamheid in de verschillende facetten van het diakonale werk. Dit heeft uiteindelijk ook betrekking op de mate waarin ontwikkelingshulp bijdraagt aan structurele verbetering ter plaatse.

3 Werkwijze

De taken zoals onderstaand beschreven worden uitgevoerd door de diakonen. Zij verdelen de taken onderling, in goed overleg, mede in relatie tot de persoonlijke kwaliteiten en interesses. Bepaalde afgeronde taken of werkzaamheden kunnen in overleg door het College van Diakonen binnen de gemeente aan diakonale werkers worden toevertrouwd of waar nodig uitbesteed aan een professionele instantie. De diakonie is verantwoordelijk voor de opdracht en uitvoering hiervan. De volgende vijf taken vallen onder de diakonie:

3.1 *Organisatie*

- Overleg met organen van onze gemeente, contact met de verschillende taakgroepen;
- Diakonaal overleg met voorganger en pastorale raad;
- Organiseren en dienen van het Heilig Avondmaal;
- Inkoop van Paaskaars, kaarsen en wijn voor de erediensten;
- Bestemming/verzorging kerstgiften aan minder bedeelden;
- Kerstattenties voor diakonale werkers;
- Communicatie naar gemeente via kerkbode, website etc.

3.2 *Lokaal diakonaal werk*

- Wijkdiakonaat in de zes wijken in de gemeente Bergen op Zoom;
- Kerktelefoon: organisatie, contacten, technische uitvoering, financiën;
- Jongerendiakonaat;
- Bloemen: in wekelijkse kerkdiensten, bij doop, bevestiging etc.;
- Autodienst;
- Vakantiebemiddeling – vakantieweek in Doorn;
- Oecumene, samenleving en samenwerking uit het beleidsplan van de gemeente vorm en inhoud geven op het diakonaal gebied.

Opzet en organisatie van sociaal-maatschappelijke, projectmatige activiteiten in Bergen op Zoom, gericht op hulpverlening aan bijv. economisch of sociaal zwakkeren, achterstandsgroepen, jongeren in de knel enz. Uitgangspunt is om deze activiteiten zo te (doen) organiseren, dat gemeenteleden / bewoners in de wijken onderling meer op elkaar betrokken raken en zo elkaar blijvend kunnen versterken.

3.3 *Regionaal en landelijk diakonaal werk*

- Periodieke participatie in eredienst in de woon-/zorgcentra. Een diakonale rol nader onderzoeken en waar nodig vernieuwen;
- Deelname aan regionale overlegorganen en netwerkorganisaties, gericht op signalering van sociaal-maatschappelijke nood en regionale issues (uitvoering WMO, (bijzondere) bijstand, noodhulp, Voedselbank, Stg. Schuld-Hulp-Maatje, Vluchtelingopvang enz.);
- Informatievoorziening regionaal/landelijk diakonaal werk t.b.v. kerkdiensten, kerkjournaal, acties e.d.;
- Kerk en samenleving – het leggen en onderhouden van contacten, voeren van overleg.

3.4 *Werelddiakonaat*

- Deelname aan en overleg met de ZWO-organisatie van Protestantse Kerk in Nederland;

- Het signaleren van gewenste noodhulpprogramma's en het promoten en/of (doen) uitvoeren van activiteiten;
- Oikocredit: De diakonie heeft een deel van haar gelden ethisch belegd / uitgeleend in het Oikocredit Nederlands Fonds. Met dit geld verschaft Oikocredit krediet aan kansarme ondernemende mensen in ontwikkelingslanden, die daardoor voor een eigen inkomen kunnen zorgen en aan hun toekomst bouwen. Op deze manier levert de diakonie een structurele bijdrage aan meer gerechtigheid en de bestrijding van armoede in de wereld.

3.5 *Diversen*

- Kledinginzameling (voor- en najaar);
- Collecte-organisatie (roosters, bestemmingen, afhandeling en administratie);
- Controle collecte-administratie;
- Beheer diakonale bezittingen (roerend- en onroerend goed, verzekeringen);
- Torgau.

Bijlage 4 – Herstructurering kerkenraad – kerkelijk bestuur

Voorstel van de counselor Jack de Koster:

Transitieperiode

1. De kerkenraad streeft ernaar de kerkenraad in de periode tot 2022 via natuurlijk verloop, terug te brengen tot een kleinere omvang. Zo mogelijk tot het minimum aantal ambtsdragers dat de kerkorde voorschrijft (2 ouderlingen, 2 diakenen, 2 ouderlingen kerkrentmeester, 1 predikant), aangevuld met een boventallige voorzitter en scriba. Naast de scriba wordt voor de vergaderingen een notulist aangetrokken. Deze maakt geen onderdeel uit van de kerkenraad en heeft derhalve geen stemrecht.
2. Het moderamen wordt gevormd met maximaal drie leden: de voorzitter, de scriba en de assessor/predikant. Het moderamen bereidt de kerkenraadsvergadering voor en handelt zaken af die geen uitstel dulden. In het moderamen worden géén besluiten genomen die door de kerkenraad als geheel genomen dienen te worden.
3. De colleges (diakonie en kerkrentmeesters) gaan meer werken met rentmeesters, niet zijnde een ouderling of diaken. Deze rentmeesters hebben volledig recht in de colleges waartoe zij behoren, maar hebben geen zitting in de kerkenraad.
4. Voor het besturen van de kerk en de kerken in het gebied van de Brabantse Wal is samenwerking nodig. In deze periode wordt de samenwerking op bestuurlijk niveau verkend. De vorming van zogenaamde samenwerkingsorganen, waarbij eventuele bevoegdheden door kerkenraden worden gedelegeerd naar deze organen, wordt onderzocht. Dit gebeurt op basis van vertrouwen en op gelijk niveau met de andere gemeenten.
5. In de transitieperiode laat de kerkenraad zich begeleiden en adviseren om de heersende vergadercultuur en de omgang met elkaar in de kerkenraad te veranderen in een veilig klimaat, waar met respect voor elkaar wordt vergaderd.

Uitvoeringsperiode

Na de transitieperiode gaat de kerkenraad werken zoals in de transitieperiode is vormgegeven. Of, en op welke wijze, bevoegdheden naar samenwerkingsorganen zijn of worden gedelegeerd, wordt in deze periode concreet vormgegeven bij voorkeur met de gemeenten van de Brabantse Wal gezamenlijk.